



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง... โทร. ๐๗๗-๖๕๔๕๓๕

ที่... ขพ.๗๖๓๐๑/วค.๑๓๐... วันที่... ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง... รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง

ตามที่ สำนักงานปลัด ได้รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้วนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายเกียรติศักดิ์ ภูมิดี)

ผ.ช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ

ความเห็นหัวหน้าสำนักงานปลัด

- ศิโรจน์...

(นางสาวอำพร สิริวาริน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง

- ศรัทธา...

(นายศรัทธาภรณ์ สิงห์พันธ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง

- ทราย

(นายอิทธิพล พูลศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง
อำเภอพะโต๊ะ จังหวัดชุมพร



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง อำเภอพะโต๊ะ จังหวัดชุมพร

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง ได้รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้กำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้วนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามมาตรการที่กำหนดไว้ โดยมีรายละเอียดดังนี้

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์ของการดำเนินการ
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	- หน่วยงานต้องเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	สำนักปลัด	มีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน เช่น เว็บไซต์ของหน่วยงาน Facebook ของหน่วยงาน และบอร์ดประชาสัมพันธ์	- มีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน เช่น facebook ของหน่วยงาน , Website ของหน่วยงาน และ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงาน

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์ของการดำเนินการ
<p>การเปิดเผยข้อมูล</p>	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานควรตรวจสอบองค์ประกอบด้านข้อมูล ให้ปรากฏการแสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน - หน่วยงานควรตรวจสอบองค์ประกอบด้านข้อมูลให้ครบถ้วน เช่น รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม และระบุเรื่องระยะเวลาการรายงานความก้าวหน้า ที่ชัดเจนว่าเป็นรายงานฯ และระบุเรื่องระยะเวลาการรายงานความก้าวหน้า ที่ชัดเจนว่าเป็นรายงานฯ - หน่วยงานควรตรวจสอบองค์ประกอบด้านข้อมูล และการสรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล เช่น อัตรากำลัง การแต่งตั้ง/โยกย้าย การฝึกอบรม/พัฒนา เป็นต้น ให้ครบตามตัวชี้วัดที่กำหนด - หน่วยงานควรตรวจสอบองค์ประกอบด้านข้อมูล เช่นรายงานผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ซึ่งต้องอภิปรายข้อมูล ๔ ประเด็น (๑) ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม (๒) สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม (๓) ผลจากการมีส่วนร่วม 	<p>ผู้รับผิดชอบ</p> <p>สำนักปลัด</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีการเพิ่มแบนเนอร์เว็บไซต์ของหน่วยงานที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงานต่าง ๆ - มีการระบุงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม และมีการระบุเรื่องระยะเวลาการรายงานความก้าวหน้า ที่ชัดเจน - มีการรายงานองค์ประกอบข้อมูล สถิติด้านทรัพยากรบุคคลที่ครบถ้วน และมีการสรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคลครบตามองค์ประกอบ - มีการรายงานผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วม และแสดงรายละเอียดครบทุกองค์ประกอบ 	<ul style="list-style-type: none"> - ประชาชนและเจ้าหน้าที่ได้ทราบข้อมูลเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงานต่าง ๆ - ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ได้รับทราบรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม ระยะเวลาถูกต้องครบถ้วน และชัดเจนเพื่อใช้เป็นแนวทางเดียวกัน - ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง ได้รับทราบข้อมูล และการสรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ถูกต้องครบถ้วน และชัดเจนเพื่อใช้เป็นแนวทางเดียวกัน - ประชาชนและเจ้าหน้าที่ได้ทราบข้อมูลรายงานผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน


๑. ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน

๑.๑ facebook ของหน่วยงาน

The screenshot shows a Facebook profile for 'อบต.ปากทรง อ.พะโต๊ะ'. The profile has 1 follower and options to 'แกล้งร้ายและแหยด' and 'เพิ่มเนื้อหาที่แนะนำ'. A post from 2 days ago is visible, titled 'ประชาสัมพันธ์ : ประกาศบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิรับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ที่บางทะเขมียนในเดือนมีนาคม 2567'. The post includes a table of names and details of the beneficiaries.

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ชื่อของผู้สูงอายุ (บ้านเลขที่/หมู่บ้าน)	วันเดือนปีเกิด	อายุ (ปี)	หมายเหตุ
๑.	นางสาว สุชาวาศิขิ	๑๘ หมู่ ๘	๑๐ ต.ค. ๒๕๐๘	๕๘	รับ ก.ย. ๒๕๖๗

จำนวนผู้มีสิทธิได้รับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ทั้งหมด ๑ คน

ลงชื่อ/รับรองความถูกต้อง: 
(นางสุชาศิ แซ่ฮิม)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง
วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗

๑.๒ Website ของหน่วยงาน

The screenshot shows a web browser displaying the website for Pak Song. The browser's address bar shows the URL: https://www.paksong.go.th/html/new_post.asp?type=new=1. The page title is "ผู้ประสพคว" (Achievements). The main content area is titled "ข่าวประชาสัมพันธ์" (Public Relations News) and lists various news items with their dates. On the left, there is a profile section for "นายอิทธิพล พูลศรี" (Major Aikrit Phol), including his rank, position as Deputy Director of the Pak Song Branch, and contact information. Below the profile is a "ข้อมูล อบต." (Municipality Information) section with a list of links: ประวัติความเป็นมา, ข้อมูลพื้นฐาน, วิสัยทัศน์ พันธกิจ, สภาพทางสังคม, สภาพทางเศรษฐกิจ, and นโยบาย.

ผู้ประสพคว

ข่าวประชาสัมพันธ์

หัวข้อ	วันที่
ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง (ดู : 13)	2 เม.ย. 2567
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ (ภาค ค) (ดู : 32)	28 มี.ค. 2567
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ (ดู : 31)	26 มี.ค. 2567
ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง (ดู : 39)	7 มี.ค. 2567
รายชื่อผู้มีสิทธิได้รับเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2567 (ครั้งที่ 1) (ดู : 72)	21 ก.พ. 2567
การคัดเลือกคนตรีจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ดู : 73)	19 ก.พ. 2567
เรื่อง ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง (ดู : 74)	12 ก.พ. 2567
รายงานการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์แนวใหม่ RE-X-RAY โครงการส่งเสริมแยก ลดโลกร้อน ในพื้นที่ตำบลปากทรง อำเภอพะโต๊ะ จังหวัดชุมพร (ดู : 30)	7 ก.พ. 2567
รายชื่อผู้มีสิทธิได้รับเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด ประจำเดือน มกราคม 2567 (ครั้งที่ 2) (ดู : 19)	6 ก.พ. 2567
ประกาศบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิรับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ที่มาลงทะเบียนในเดือน มกราคม 2567 (ดู : 12)	6 ก.พ. 2567
ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป (ดู : 36)	6 ก.พ. 2567

นายอิทธิพล พูลศรี
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง
(089-289-7773)

ข้อมูล อบต.

- ประวัติความเป็นมา
- ข้อมูลพื้นฐาน
- วิสัยทัศน์ พันธกิจ
- สภาพทางสังคม
- สภาพทางเศรษฐกิจ
- นโยบาย

๑.๓ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงาน



๒. การเปิดเผยข้อมูล

๒.๑ มีการเพิ่มแบนเนอร์เว็บไซต์ของหน่วยงานที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงานต่าง ๆ

The screenshot displays the homepage of the Paksong website (www.paksong.go.th/default.asp). The page features a grid of service banners and social media links. On the left side, there are two floating banners: 'One Stop Service (OSS)' and 'e-service'. The main content area includes banners for 'Ins.1213' (Insurance), 'Messenger Chatbot', 'Gov Channel', 'Info.go.th', '1567' (Consumer Complaints), 'กรมการจัดหางาน' (Department of Employment), '1111' (ASEAN Complaints), 'ประชาคมอาเซียน' (ASEAN Community), 'สาระดีๆ จากศาลปกครอง' (Useful Information from the Administrative Tribunal), 'เฟซบุ๊ก' (Facebook), 'Login E-mail', 'สวัสดีค่ะ วันนี้มีอะไรให้ อบต. ปากทรง ดูแลค่ะ ส่งข้อความถึง อบต. ปากทรง ได้เลยนะคะ', and '1669' (Emergency Services). The footer contains the URL 'www.mfa.go.th/asean/' and the 'ITA' logo.

๒.๒ มีการระบุงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม และมีการระบุเรื่องระยะเวลา ที่ชัดเจน

๓๑

๔.๕ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารอัตรากำลัง และพัฒนาบุคลากรให้สามารถดำเนินการตามภารกิจ และหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากทรงสำเร็จตามวัตถุประสงค์ และมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในวันที่ ๑ ต.ค.๖๖	
๒	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เพื่อเป็นการทบทวนปรับปรุงอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ในแต่ละส่วนราชการ ให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจ ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ตอบสนองต่อสถานการณ์ปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๓	การสรรหาพนักงานส่วนตำบล ตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง ด้วยวิธีการร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบ การรับโอน	เพื่อให้ได้มาซึ่งพนักงานส่วนตำบล ผู้ครองตำแหน่งตามกรอบอัตรว่างของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๔	การสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้างตามกรอบอัตรากำลังที่ว่างด้วยวิธีการสอบ	เพื่อให้ได้มาซึ่งพนักงานจ้างภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ตามกรอบอัตรากำลังที่ว่างของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งจะสามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานของแต่ละส่วนราชการ ทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	

๔.๖.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	๑) โครงการฝึกอบรมจิตอาสา และคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	
	๒) โครงการจัดกิจกรรมการด้านทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๒	๑) โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	
รวม			๑๗๐,๐๐๐		

๒.๓ มีการรายงานองค์ประกอบข้อมูล สถิติด้านทรัพยากรบุคคลที่ครบถ้วน และมีการสรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคลครบตามองค์ประกอบ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง

ลำดับ	ข้อมูลสถิติอัตราจ้างตามประเภทตำแหน่ง		ชื่อ - สกุล	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการศึกษา/พัฒนา)
	สายงาน	ตำแหน่ง						
๑	- - - - - - - - - - นักทรัพยากรบุคคล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการศึกษา นักพัฒนาชุมชน เจ้าหน้าที่งานธุรการ ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ผช.จพง.ธุรการ	นายก อบต. รองนายก อบต. รองนายก อบต. เลขาฯ นายก อบต. ประธานสภา ส.อบต. ส.อบต. ส.อบต. ส.อบต. ส.อบต. นักทรัพยากรบุคคล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการศึกษา นักพัฒนาชุมชน เจ้าหน้าที่งานธุรการ ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ผช.จพง.ธุรการ	๑. นายอิทธิพล พูลศรี ๒. นายเขาวลิต สุขฉายา ๓. นายสุรชัย แซ่ลิ้ม ๔. นายสุรพล สังสอน ๕. นางพรทิพย์ ชูรัตนนา ๖. นายศิริพงศ์ มาลาทอง ๗. นายสุศิทธิ์ โจ่งงาม ๘. นายอำนาจ มีราช ๙. นายบรรจง แก้วชลคราม ๑๐. นางสาวศศิภา ชูศรี ๑๑. นางสาวอำพร สีริวาริน ๑๒. นางสาวจิราภร ผุดมี ๑๓. นายวีรพงษ์ เพ็งประพันธ์ ๑๔. นางอมรรัตน์ หนูสุด ๑๕. นายเกียรติศักดิ์ ภูมิดี ๑๖. นางสาวณัฐสุดา ปราสาทิกะพันธ์	โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ผู้เข้ารับการอบรมได้นำหลักคุณธรรมในการใช้ชีวิต การตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ มาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก	ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ เบิกจ่าย ๑๗,๖๙๕	เริ่มต้น ๒๑ กรกฎาคม ๖๖ สิ้นสุด ๒๑ กรกฎาคม ๖๖	สรุปผู้เข้ารับการศึกษา/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๔๑ คน

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี กสธ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

๓. บุคลากรที่ยังขาดความรู้ ความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอยู่บ้างในบางกลุ่ม

๔. จำนวนบุคลากรไม่เพียงพอตามแผนอัตรากำลังสามปี จึงทำให้บุคลากรที่มีอยู่มีงานที่ต้องรับผิดชอบเป็นจำนวนมาก

ข้อเสนอแนะ

๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้
๒. ควรมีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศให้มากยิ่งขึ้น ปรับปรุงระบบสารสนเทศให้มีความทันสมัย เพียงพอและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๒.๔ มีการรายงานผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วม และแสดงรายละเอียดครบทุกองค์ประกอบ

ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019(COVID 19) สามารถแจ้งขอ



นายอภิสิทธิ์ พาศรี
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง
(089-289-7775)

ข้อมูล อบต.

- ประวัติความเป็นมา
- ข้อมูลพื้นฐาน
- วิสัยทัศน์ พันธกิจ
- สภาพทางสังคม
- สภาพทางเศรษฐกิจ
- นโยบาย
- กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มีผู้เข้ามาอ่านแล้ว : 1 คน
ประกาศวันที่ 5 เมษายน 2567

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง จะดำเนินการโครงการจัดงานประเพณีรดน้ำคำผู้สูงอายุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อให้เยาวชนให้ความสำคัญกับผู้สูงอายุ และเป็นการสืบสานประเพณีวัฒนธรรม โดยองค์การบริหารส่วนตำบลปากทรงได้จัดประชุม ในวันที่ 5 เมษายน 2567 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง เพื่อเตรียมความพร้อมและหารือในการจัดโครงการในเรื่องต่าง ๆ โดยมีรายละเอียดดังนี้

- ประเด็นหรือเรื่องการมีส่วนร่วม
ประชุม โครงการจัดงานประเพณีรดน้ำคำผู้สูงอายุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- สรุปข้อมูลการมีส่วนร่วม
 - เสนอให้มีการจัดงานแบบหมุนเวียนทุกหมู่บ้าน ทั้งตำบล เพื่อประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวของแต่ละหมู่บ้าน
 - ควรมีการจัดงานแบบกระจาย มอบหมาย ให้ทางผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรมรดน้ำคำผู้สูงอายุที่ทางหมู่บ้านจัดขึ้นในแต่ละหมู่บ้าน ของพื้นตำบลปากทรง เพื่อเข้าถึงและมีส่วนร่วมทุกๆ หมู่บ้านอย่างทั่วถึง
 - สนับสนุนงบประมาณเป็นของขวัญให้กับทางหมู่บ้านที่จัดกิจกรรมรดน้ำคำผู้สูงอายุและให้ ทาง ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ไปร่วมกิจกรรมดังกล่าว
 - เพิ่มเติมงบประมาณให้มากขึ้น

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม



การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มีผู้เข้ามาอ่านแล้ว : 1 คน
ประกาศวันที่ 5 เมษายน 2567

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง จะดำเนินการโครงการจัดงานประเพณีรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อให้เยาวชนให้ความสำคัญกับผู้สูงอายุ และเป็นการสืบสานประเพณีวัฒนธรรม โดยองค์การบริหารส่วนตำบลปากทรงได้จัดประชุม ในวันที่ 5 เมษายน 2567 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง เพื่อเตรียมความพร้อมและหารือในการจัดโครงการในเรื่องต่าง ๆ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ประเด็นหรือเรื่องการมีส่วนร่วม

ประชุม โครงการจัดงานประเพณีรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

2. สรุปข้อมูลการมีส่วนร่วม

- เสนอให้มีการจัดงานแบบหมุนเวียนทุกหมู่บ้าน ทั้งตำบล เพื่อประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวของแต่ละหมู่บ้าน
- ควรมีการจัดงานแบบกระจาย มอบหมาย ให้ทางผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุที่ทางหมู่บ้านจัดขึ้นในแต่ละหมู่บ้าน ของพื้นที่ตำบลปากทรง เพื่อเข้าถึงและมีส่วนร่วมทุกๆ หมู่บ้านอย่างทั่วถึง
- สนับสนุนงบประมาณเป็นของขวัญให้กับทางหมู่บ้านที่จัดกิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุและให้ ทาง ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ไปร่วมกิจกรรมดังกล่าว
- เพิ่มเดิมงบประมาณให้มากขึ้น

3. ผลจากการมีส่วนร่วม

นายกรับฟังความคิดเห็น และนำความคิดเห็นต่าง ๆ พร้อมนำไปปรับปรุงและดำเนินการในปีถัดไป

4. นำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการของหน่วยงาน

ในปีงบประมาณถัดไป ทางท่านนายกฯ และคณะผู้บริหาร มีการวางแผนให้คณะผู้บริหาร พนักงานและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรมกับทางหมู่บ้านที่จัดขึ้น